



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ โดยมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- ๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘
- ๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗)

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

- ๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า
- ๒) มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ดังนี้
 - (๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาครัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผ่านหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. หรือเทียบเท่า โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง
 - (๒) ประสบการณ์ด้านการบริหารงานทางด้านการวิเคราะห์และกำหนดนโยบายด้านแผนงานโครงการในระดับชาติ รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ในระยะยาว
 - (๓) ประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการด้านวิเคราะห์งบประมาณและการเงิน รวมทั้งงานด้านการสรรหารายได้ให้องค์กรสามารถอยู่ด้วยตนเองในระยะยาว ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
 - (๔) ประสบการณ์ด้านการกำหนดนโยบายด้านสวน อุทยานระดับประเทศ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดงานตามแนวพระราชดำริศูนย์ศึกษาต่างๆ ที่มีความสำคัญต่อเศรษฐกิจในระดับประเทศ
 - (๕) ประสบการณ์ด้านงานบริหารงานบุคคล และแผนงานขององค์กรระดับชาติ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการและเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรา ๓๙ วรรคสอง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๒.๑ เสนอเป้าหมาย...

๒.๑ เสนอเป้าหมาย แผนงานและโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบัน บรรลุวัตถุประสงค์

๒.๒ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงาน การเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๒.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการ บริหารของสำนักงาน

๓. เป้าหมาย

เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ และดำเนินการภารกิจหลักของสถาบันได้ ดังนี้

๓.๑ สามารถสนับสนุนงานมูลนิธิโครงการหลวงให้มีความก้าวหน้าและเป็นศูนย์การเรียนรู้ใน การพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน

๓.๒ ขับเคลื่อนและพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงให้สามารถดำเนินงานภายใต้แผน แม่บทและแผนปฏิบัติงานต่างๆของสถาบัน

๓.๓ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของอุทยานหลวงราชพฤกษ์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สูงสุด

๓.๔ สามารถพัฒนาบุคลากรของสถาบันให้มีขีดความสามารถเป็นไปตามระบบสมรรถนะ บุคลากรของสถาบัน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) สามารถผลักดันให้สถาบันมีผลการประเมินภายใต้คำรับรองผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับ ๔.๕

๒) สามารถบริหารจัดการสถาบันให้บรรลุตามเป้าหมายตามข้อกำหนดของแผน งบประมาณในแต่ละปี

๔.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) สามารถพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงให้เป็นองค์กรการเรียนรู้ของการพัฒนาพื้นที่ สูงอย่างยั่งยืน

๒) อุทยานหลวงราชพฤกษ์ ได้รับการยอมรับในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพืชสวนและแหล่ง ท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

๕. ผลผลิต

๕.๑ มีการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการของสถาบันที่ได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีครบถ้วน และมีผลการดำเนินงานในระดับที่ดีมากขึ้นไป

๕.๒ มีแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่แสดงถึงยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันในการ สนับสนุนงานโครงการหลวงและการขยายผลการดำเนินงานของโครงการหลวงต่อเนื่องภายหลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๓ สามารถสร้างรายได้จากการบริหารจัดการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ได้ไม่ต่ำกว่าปีละ ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพิ่มขึ้นอย่างต่ำร้อยละ ๕ ในปีถัดไป

๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง มีวาระดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการสถาบันกำหนดในสัญญา คราวละไม่เกิน ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

๖.๒ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ไม่ได้อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการควบคุมแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖.๓ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน มีข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจหน้าที่ การประเมิน กรอบอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบัน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิต

๗. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบัน

๘. การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ระหว่างเวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ผู้สนใจสมัครรับคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครตามแบบและเอกสารประกอบตามที่คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกำหนด จำนวน ๔ ชุด (พร้อมทั้งลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทั้งหมด) โดยสามารถศึกษารายละเอียดและ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.hrdi.or.th หรือขอรับแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบได้ด้วยตัวเอง หรือจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ (ถือเอาวันเดือนปีที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราเป็นวันยื่นใบสมัคร) จ่าหน้าซองปิดผนึก ส่งถึง

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๙. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๔ ชุด

๙.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว (ตามแบบที่กำหนด) พร้อมติดรูปถ่ายสีหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว

๙.๒ หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา ในกรณีเป็นหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาในต่างประเทศ ให้มีหนังสือรับรองจาก ก.พ.

๙.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙.๔ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีมีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๙.๕ หนังสือรับรองการทำงาน/ประสบการณ์

๙.๖ เอกสารเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และการบริหารอุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยพิมพ์ขนาดตัวอักษร ๑๖ ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

๑๐. การพิจารณาการสรรหา

๑๐.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบ

๑๐.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

๑๐.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๑๐.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงพิจารณา และผลการตัดสินของคณะกรรมการสถาบันถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันเห็นว่าไม่มีผู้สมัครใดมีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันสงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายอชพร จารูจินดา)

ประธานอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

ใบสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

เรียน ประธานอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบัน

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
 สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. วัน เดือน ปี เกิด วันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
 (อายุต้องไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง)
 สถานที่เกิด ตำบล/แขวงอำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 บัตรประจำตัวประชาชน เลขที่.....

๓. ประวัติการศึกษา

ระดับ	สถานศึกษา	ปี พ.ศ.- ปี พ.ศ.	ชื่อวุฒิ/ สาขาวิชาเอก	คะแนน เฉลี่ย	หากได้รับทุน โปรตรระบุ
ปริญญาเอก					
ปริญญาโท					
ปริญญาตรี					

๔. อาชีพปัจจุบัน

- รับราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ทำงานภาคเอกชน ประกอบอาชีพส่วนตัว
- อื่นๆ (ระบุโดยชัดเจน).....

๕. สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....

ตำแหน่ง.....
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๖. ประวัติการทำงาน

(ลำดับจากปัจจุบัน ย้อนไปอดีต และแนบเอกสารหลักฐานรับรองการทำงานที่ผ่านมา)

ลำดับ	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา

๗. ที่อยู่ปัจจุบัน ที่สามารถติดต่อได้สะดวกที่สุด (กรุณากรอกรายละเอียดให้ชัดเจน)

บ้านเลขที่ หมู่ที่..... หมู่บ้าน.....
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์..... มือถือ..... โทรสาร.....

๘. กรณีเร่งด่วน ที่ไม่สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ ขอให้ติดต่อผ่านทาง

(ชื่อ-นามสกุล)..... โทรศัพท์..... มือถือ.....

๙. สถานภาพ โสด สมรส ม่าย แยกกันอยู่ หย่าร้าง

๑๐. ชื่อ - นามสกุล ของคู่สมรส

สัญชาติ..... เชื้อชาติ..... ศาสนา.....

อาชีพ..... ตำแหน่ง.....

มีบุตรจำนวน.....คน

๑๑. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

.....

.....

.....

.....

๑๒. ประวัติการฝึกอบรม / ติวงาน หรือสัมมนา ณ ต่างประเทศ / ในประเทศ (ที่สัมพันธ์กับภารกิจงาน)

ลำดับ	หลักสูตร	ประเทศ	ประเภททุน	ระยะเวลา

๑๓. ประสบการณ์ทำงานตามคุณสมบัติเฉพาะ

๑๓.๑ ด้านการบริหารงานทางด้านการวิเคราะห์และกำหนดนโยบายด้าน แผนงานโครงการในระดับชาติ
 รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ในระยะยาว.....

.....

.....

.....

๑๓.๒ ด้านการบริหารจัดการด้านวิเคราะห์งบประมาณและการเงิน รวมทั้งงานด้านการสรรหารายได้ให้องค์กร
 สามารถอยู่ด้วยตนเองในระยะยาว ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน.....

.....

.....

.....

๑๓.๓ ด้านการกำหนดนโยบายด้านสวน อุทยานระดับประเทศ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดงานตามแนวพระราชดำริศูนย์ศึกษาต่างๆ ที่มีความสำคัญต่อเศรษฐกิจในระดับประเทศ.....

๑๓.๔ ด้านงานบริหารงานบุคคล และแผนงานขององค์กรระดับชาติ.....

๑๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนที่ต้องการ.....

๑๕. เอกสารที่แนบพร้อมใบสมัคร ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐานต่างๆ มาพร้อมใบสมัคร จำนวน ๔ ชุด ดังนี้

(๑) ใบสมัครที่กรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว พร้อมติดรูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว

(๒) หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา ในกรณีเป็นหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาในต่างประเทศ ให้มีหนังสือรับรองจาก ก.พ.

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

(๕) หนังสือรับรองการทำงาน/ประสบการณ์

(๖) เอกสารเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และการบริหารอุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยพิมพ์ขนาดตัวอักษร ๑๖ ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

๒. ข้อความข้างต้นที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่าข้อความดังกล่าว รวมทั้งเอกสารและหลักฐานต่างๆ ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.